

2026 年 8 月

女性活躍推進法に基づく行動計画の情報公表

オージェイケイ株式会社

総務人事部

本件に関しまして、2025 年 2 月 1 日から 2026 年 1 月 31 日までの女性活躍推進法に基づく取り組みの進捗について報告します。

1. 期間

2025 年 2 月 1 日～2026 年 1 月 31 日

2. 当社目標への進捗

- ・女性管理職を 1 名以上にすることを目標とし取り組んでまいりましたが、今のところ女性管理職はおられません。

女性管理職を 1 名以上の目標を達成する為に、採用活動でも女性従業員の雇用に注力してまいります。

3. 最後に

当社としましては、引き続き、自らの意思によって職業生活を営みまたは営もうとする女性社員がその個性と能力を十分に発揮し職場で活躍していくことを支援してまいります。

以上

オージェイケイ株式会社 一般事業主行動計画

策定日：2026年8月1日

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、
次の行動計画を策定する。

1. 計画期間； 2026年8月1日 ～ 2030年3月31日まで

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性労働者の人数を1名以上にすること。

〈取組内容〉

2026 年 8 月～

- ・主任並びに主務の女性社員を管理職候補と位置付け、外部セミナー等を中心とした育成研修の案内をしていきます。
- ・また、主任並びに主務の方に限らず、積極的な活躍や挑戦する機会を希望する女性社員については、同様に支援していきます。