

策定日：2025年3月18日

オージェイケイ株式会社 行動計画

オージェイケイ株式会社
総務人事部

1. 基本的な考え方

この計画は、次代の社会を担う従業員の子どもたちの健全な育成に資する環境を形成するため、従業員の家庭及び生活する地域を取り巻く状況の理解に努めながら、社会の変化に対応できるように、自社の労働環境の整備を進めることを目的として策定する。

2. 計画期間

2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間とする。

3. ワークライフバランスの推進

事業環境の変化に対応して新たな業務が都度生じうる中で、既存業務については、作業の標準化、簡素・合理化を推進し、労働時間の削減に努める。また、勤怠管理システムによる出退勤時刻の記録と管理を実施し、適正な労働時間であるかを把握しながら、従業員が私生活の充実のための時間を確保できるように努める。

4. 子育てがしやすい労働環境の実現に向けて

育児休業等に係る社内周知および相談体制の構築を推し進め、従業員の育児休業等の取得を促し、さらには、育児休業取得者が円滑に職場復帰できるようサポートする。また、男性従業員が積極的に育児に関われる労働環境づくりにも努める。

以上